

行政院國軍退除役官兵輔導委員會符合陞任專員職務人員資績評分表（範例）

報名參加甄審職務：臺北市榮民服務處薦任第七職等至第九職等專員（職務編號：A600010）

姓 名		現 職 單 位 職 稱	到會時間	共同選項 (40 分)										個別選項(擬任主管：40 分；擬任非主管：35 分) 附註：擬任非主管職務時，「領導能力」不評分。							綜合 考評 (20 分)	總分	名次	經歷
出生年月日	現職銓 敘等級	任 本 會 現 職 時 間 他 機 關 同 職 時 間	學 歷 (7 分)	考 試 (7 分)	同職務年資 (10 分)		近五年考績 (10 分)					獎 懲 (6 分)	職務 歷練 (10 分)	訓練 進修 (5 分)	發展 潛能 (6 分)	領導 能力 (5 分)	協調 溝通 (5 分)	專業 知能 (6 分)	英語 能力 (3 分)					
					主管	非主管	92	93	94	95	96													
李大同	臺中市榮服處 輔 導 員	93 年 10 月到 會	政戰學校(74年 班)	退除役三等特 考(93 年)	年 月	3 年 10 月			乙	甲	甲	記功 1 次 嘉獎 6 次	現職機構首長(單位主管)(40%)： 分 用人機構首長(單位主管)(60%)： 分									連營輔導長、政 戰官 新竹榮服處輔導 員		
50 年 10 月 10 日	薦 八 功 一	98 年 01 月任 現職 96年7月任同	4	3.5		4.8	5.6					1.8												

一、報名人員確認共同選項及個別選項「訓練進修」、「英語能力」分數：

二、現職機構首長(本會單位主管)評核個別選項：(佔 40%)

訓練進修 (5 分)	英語能力 (3 分)	報名人員簽名： <div>職名章或簽名</div>	現職機構人事單位審查： <div>職名章或簽名</div>	職務 歷練 (10 分)	訓練 進修 (5 分)	發展 潛能 (6 分)	領導 能力 (5 分)	協調 溝通 (5 分)	專業 知能 (6 分)	英語 能力 (3 分)	服務機構首長(單位主管)簽章： <div>職名章或簽名</div>
121 小時	初級			3	3	4	不評	3	4	1	
3	1			小計 = 18							
小計×40% = 7.2											

※填表前務請詳閱以下說明：

1. 本表「報名參加甄審職務」部分，務請依職缺公告所載，確實填寫擬補機構職稱及職務編號，以免混淆。粗線框定部分，請現職機構人事單位查填共同選項及個別選項「訓練進修」及「英語能力」評分，先經報名人員簽名確認，再請現職機構首長就個別選項評分後，按職缺公告所定日期及方式，依限送達人事處，逾期不予受理；檔案磁片請併案檢附或另以電子郵件寄送。
2. 個別選項「訓練進修」及「英語能力」2 項，請檢附相關證明文件；「訓練進修」部分，得經人事單位簽證，以人事管理資訊系統（**Pemisk 2K**）相關資料檢附。
3. 個別選項部分，由現職及用人機構首長共同評分，比重各佔 40%、60%。現職及用人機構首長評核個別選

三、用人機構首長(本會單位主管)評核個別選項：(佔 60%)

職務 歷練	訓練 進修	發展 潛能	領導 能力	協調 溝通	專業 知能	英語 能力	用人機構首長(單位主管)簽章：
(10分)	(5分)	(6分)	(5分)	(5分)	(6分)	(3分)	
小計 =							

項時，其「訓練進修」及「英語能力」2 項請依人事單位審查確認之評分列計；擬任非主管職務時，「領導能力」不評分。

4.本表成績之計算，以四捨五入取至小數點第一位；人事處就共同選項部分，得依規定審查修正。

5.本表各儲存格欄寬、列高、字體大小及格式均不得變更，經歷欄請擇要繕列，如有變更情事將予退回重新繕造，逾限即不予受理。

小計×60% =