

國軍退除役官兵輔導委員會公告

中華民國 104 年 10 月 16 日

輔業字第 1040085839 號

主 旨：預告訂定「民營事業機構團體及私立學校進用志願役退除役軍人獎勵辦法」。

依 據：行政程序法第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、訂定機關：國軍退除役官兵輔導委員會。
- 二、訂定依據：推動募兵制暫行條例第十一條第四項。
- 三、「民營事業機構團體及私立學校進用志願役退除役軍人獎勵辦法」草案如附件。本案另載於本會主管法規查詢系統網站（網址：<http://law.vac.gov.tw/vaclaw/>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報翌日起 7 日內陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：國軍退除役官兵輔導委員會就學就業處
 - (二) 地址：臺北市 11025 信義區忠孝東路 5 段 222 號
 - (三) 電話：(02)27571656
 - (四) 傳真：(02)27238144
 - (五) 電子郵件：vac036802@mail.vac.gov.tw

主任委員 董翔龍

民營事業機構團體及私立學校進用志願役退除役軍人獎勵辦法草案總說明

國軍退除役官兵輔導委員會為配合推動募兵制暫行條例之施行，提升企業僱用志願役退除役軍人意願，針對進用一定比例志願役退除役軍人之民營事業機構、團體及私立學校，提供實質性獎勵，以協助志願役退除役軍人充分就業，及增加招募誘因，爰擬具「民營事業機構團體及私立學校進用志願役退除役軍人獎勵辦法」草案（以下簡稱本辦法），其要點如下：

- 一、本辦法適用對象為民營事業機構、團體及私立學校。（草案第二條）
- 二、申請進用獎勵金應具備之條件、發放標準。（草案第四條）
- 三、明定申請進用獎勵金應檢附文件，及資料補正、審查程序。（草案第五條、第六條）
- 四、申請進用獎勵金之機構，應配合查訪及提供所需資料。（草案第七條）
- 五、進用獎勵金之申請限制及明定溢領獎勵金之追繳程序。（草案第八條）

民營事業機構團體及私立學校進用志願役退除役軍人獎勵辦法草案

條	文	說	明
第一條	本辦法依推動募兵制暫行條例第十一條第四項規定訂定之。	依據推動募兵制暫行條例第十一條第二項及第四項規定，民營事業機構、團體及私立學校進用志願役退除役軍人，辦理績效優良者，政府應予以獎勵，爰訂定本辦法。	
第二條	本辦法獎勵對象為民營事業機構、團體及私立學校(以下簡稱機構)。但不包括國軍退除役官兵輔導委員會(以下簡稱輔導會)所屬投資事業。	本辦法適用對象。	
第三條	輔導會對於辦理進用志願役退除役軍人績效優良之機構，得發給進用獎勵金、獎牌或獎狀，並給予公開表揚。	對辦理進用志願役退除役軍人績效優良之機構，得發給進用獎勵金、獎牌或獎狀，並得公開表揚。	
第四條	<p>機構員工總人數達十五人以上，新進用志願役退除役軍人超過員工總人數百分之五且連續進用滿三個月以上者，得向輔導會所屬榮民服務處(以下簡稱榮服處)申請進用獎勵金。</p> <p>機構每一年度領取之進用獎勵金，以新臺幣三百萬元為限，其發放標準如下：</p> <p>一、志願役退除役軍人平均薪資達基本工資一點六倍以上者，每人每月新臺幣五千元，以六個月為限。</p> <p>二、符合前款條件，且年齡為四十五歲以上者，每人每月新臺幣一萬元，以六個月為限。</p> <p>第一項所稱之員工總人數，以每月一日員工參加勞保之人數為準。但雇主為志願役退除役軍人者，其員工總人數不在此限。</p>	<p>一、為鼓勵志願役退除役軍人，至較具規模之機構就業，爰參考勞動基準法第十六條、第七十條規定，明定本辦法之申請條件。</p> <p>二、為有效運用進用獎勵金，避免部分機構獨占政府資源，爰以最高五十人計算，每人進用獎勵金新臺幣一萬元，以六個月為限，明定機構每一年度領取之進用獎勵金，以新臺幣三百萬為限。</p> <p>三、為使機構提供較高待遇或職缺給予志願役退除役軍人，並穩定就業，明定薪資達基本工資一點六倍以上者(約新臺幣三萬二千元)始給予進用獎勵金，使機構於用人條件相同下，提升進用志願役退除役軍人之意願。</p> <p>四、參考「就業保險促進就業實施辦法」第十八條、第二十一條及「事業單位優先僱用經其大量解僱失業勞工獎勵辦法」第三條，有關機構僱用中高齡者、長期失業者、原住民及更生受保護人，每人每月發給雇主新臺幣一萬至一萬二千元，失業勞工每人每月核發事業單位新臺幣五千元等相關規定，律定進用獎勵金發放標準。</p> <p>五、明定員工總人數，以每月一日參加勞保之員工人數做為計算基準。另考量志願役退除役軍人創業不易，且初期規模較小，爰規定其員工總人數不受第一項之十五人以上限制。</p>	
第五條	機構應分別於每年一月、四月、七月及十月每月之第一日起二個月內(以郵戳為憑)，檢附下列文件向所在地(公司登	申請期限及應檢附文件。	

<p>記)榮服處申請前一季進用獎勵金：</p> <p>一、申請表。</p> <p>二、勞動部勞工保險局保險費繳款單及保險費明細表影本。</p> <p>三、志願役退除役軍人員工薪資明細清冊影本，並加蓋出納(總務)、會計(財務)及負責人之職章。</p> <p>首次申請進用獎勵金者，除前項文件外，並應檢附商業、公司或財團法人設立登記核准證明文件或工廠登記證影本。</p>	
<p>第六條 未依規定檢附證明資料，其能補正者，榮服處應通知申請人於二十日內補正，屆期未補正者，逕行駁回。經審查符合申請相關規定者，予以核發；不符申請相關規定者，予以駁回。</p>	<p>明定申請進用獎勵金之資料補正及審查程序。</p>
<p>第七條 依本辦法申請進用獎勵金者，不得拒絕、規避或妨礙榮服處之查訪，並應提供查訪所需相關資料。</p>	<p>申請進用獎勵金機構，應配合榮服處查訪及提供所需相關資料。</p>
<p>第八條 機構有下列情形之一者，不予核發進用獎勵金：</p> <p>一、同一時期已領取政府機關其他類似性質之相關輔導獎勵。</p> <p>二、以詐欺或其他不正之方法申請進用獎勵金，或申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。</p> <p>三、同一雇主分設多機構，不同時期申請進用獎勵金，使用同一人名冊重複申請。</p> <p>四、志願役退除役軍人為雇主之配偶或直系血親。</p> <p>五、核准進用獎勵金之日起二年內違反法規，受刑事處罰或行政處罰確定。</p> <p>六、違反第七條規定者。</p> <p>不符申請資格而領取進用獎勵金者，其溢領之金額，由榮服處以書面命溢領人於三十日內繳還；屆期未繳還者，依法移送行政執行。</p>	<p>一、規定進用獎勵金不予核發之情形。</p> <p>二、為落實經費覈實，機構有溢領之情形者，榮服處應以書面通知其於三十日內繳還溢領金額；屆期未繳還者，依法移送行政執行。</p>
<p>第九條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>本辦法施行日期。</p>