

國軍退除役官兵輔導委員會公告

中華民國 104 年 10 月 16 日

輔業字第 1040085927 號

主 旨：預告訂定「職業訓練機構輔導志願役退除役軍人就業獎勵辦法」。

依 據：行政程序法第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、訂定機關：國軍退除役官兵輔導委員會。
- 二、訂定依據：推動募兵制暫行條例第十一條第四項。
- 三、「職業訓練機構輔導志願役退除役軍人就業獎勵辦法」草案如附件。本案另載於本會主管法規查詢系統網站（網址：<http://law.vac.gov.tw/vaclaw/>），「草案預告論壇」選項下。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報之次日起 7 日內陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：國軍退除役官兵輔導委員會就學就業處
 - (二) 地址：臺北市 11025 信義區忠孝東路 5 段 222 號
 - (三) 電話：(02)27571490
 - (四) 傳真：(02)27238144
 - (五) 電子郵件：vac053296@mail.vac.gov.tw

主任委員 董翔龍

職業訓練機構輔導志願役退除役軍人就業獎勵辦法草案總說明

國軍退除役官兵輔導委員會(以下簡稱輔導會)為配合推動募兵制暫行條例之施行，增加招募誘因，及協助志願役退除役軍人專業訓練，解決競爭機能不足問題，透過職業訓練提升就業能力，與訓練機構及民間企業相關行業的人力資源，有效協助輔導渠等順利就業。對職業訓練機構輔導志願役退除役軍人就業績效優良者，政府應予獎勵，以達訓用合一之目的，爰擬具「職業訓練機構輔導志願役退除役軍人就業獎勵辦法」草案(以下簡稱本辦法)，其要點如下：

- 一、 本辦法適用對象為輔導會所屬職業訓練中心、榮民服務處，委託辦理人才培訓業務相關之職業訓練機構。(草案第二條)
- 二、 績效優良之訓練機構獎勵方式。(草案第三條)
- 三、 申請就業獎勵金應具備之條件及發放標準。(草案第四條)
- 四、 申請就業獎勵金應檢附文件，及資料補正、審查程序。(草案第五條、第六條)
- 五、 申請就業獎勵金之機構，應配合查訪及提供所需資料。(草案第七條)
- 六、 就業獎勵金之申請限制及溢領之追繳程序。(草案第八條)

職業訓練機構輔導志願役退除役軍人就業獎勵辦法草案

條 文	說 明
第一條 本辦法依推動募兵制暫行條例第十一條第四項規定訂定之。	依據推動募兵制暫行條例第十一條第三項及第四項規定，輔導會以外之職業訓練機構，輔導參加職業訓練後之志願役退除役軍人就業績效優良者，政府應予以獎勵，爰訂定本辦法。
第二條 本辦法獎勵對象，為國內依法立案登記，受國軍退除役官兵輔導委員會（以下簡稱輔導會）所屬職業訓練中心、榮民服務處（以下簡稱報訓機構），委託辦理人才培訓業務相關之職業訓練機構（以下簡稱訓練機構）。	一、本辦法獎勵對象。 二、依據勞動部勞動力發展署函頒所屬各職訓中心委託辦理失業者職業訓練實施基準，訓練機構為國內依法立案登記且與人才培訓業務有關單位，區分如下六類： 第一類：公私立大專院校及高中職學校。 第二類：經行政院勞動部登記核准立案之機構。 第三類：財團或社團法人。 第四類：補習班。 第五類：工（公）會或協會。 第六類：公司或團體。
第三條 輔導會對於訓練機構辦理志願役退除役軍人輔導就業，績效優良者，得發給就業獎勵金、獎牌或獎狀，並給予公開表揚。	對輔導志願役退除役軍人就業績效優良之訓練機構，並得公開表揚。
第四條 訓練機構申請就業獎勵金，應符合下列條件： 一、結訓學員具有志願役退除役軍人身分者。 二、職業訓練班隊為全日制且課程總時數需達一百六十小時以上者。 三、結訓學員於課程結束翌日起九十日內，就業率達百分之三十五以上者。 訓練機構符合前項條件，由報訓機構依下列標準，核發就業獎勵金： 一、就業率達百分之三十五至百分之四十五，每人新臺幣三千元。 二、就業率達百分之四十六至百分之五十五，每人新臺幣四千元。 三、就業率達百分之五十六以上，每人新臺幣五千元。	一、參考勞動部辦理委外職業訓練，訓練機構符合獎勵，所須開辦之獎勵訓練時數標準，明定本會以外之職訓機構開辦職訓班隊為全日制，訓練總時數應達一百六十小時以上。 二、考量現行榮民服務處所開辦之委外職業訓練，均為短期班隊，且平均訓練時數約為八十小時，訓後競爭力不足，未符目前就業市場需求。為鼓勵訓練機構開辦一百六十小時以上之中（長）期班隊，將無職業之志願役退除役官兵納入輔導，以獲得完整性之專長證照，訓後就業技能更臻成熟，提升就業競爭力。 三、明定訓練機構於訓後翌日起九十日內，就業率達百分之三十五以上

<p>前項核發訓練機構之就業獎勵金，以各訓練班隊開訓人數每人新臺幣四千元之總額為核發上限。</p>	<p>者，區分三個級距，給予新臺幣三千元至五千元不等之就業獎勵金。</p> <p>四、鑑於勞動部一般地區輔導就業獎勵金之級距比率，其輔導就業率，以百分之四十五至六十五者發給新臺幣三千元至五千元就業獎勵金，門檻較為嚴苛，不易達成。然本會就業輔導對象多屬中高年齡層，競爭力較弱，求職不易，爰訂定達百分之三十五至五十五者即核發新臺幣三千元至五千元之就業獎勵金，較具吸引及獎勵效果。惟核發訓練機構之就業獎勵金，以各訓練班隊開訓人數每人新臺幣四千元之總額為核發上限。</p>
<p>第五條 符合第三條第一項規定之訓練機構申請就業獎勵金，應檢附下列文件，向報訓機構提出申請：</p> <p>一、申請書及切結書。</p> <p>二、第二條所定資格之證明文件。</p> <p>三、輔導學員就業名冊及追蹤輔導紀錄文件。</p> <p>四、勞工保險局保險費繳款單及保險費明細表影本。</p> <p>五、其他相關文件。</p>	<p>申請就業獎勵金應檢附文件。</p>
<p>第六條 未依規定檢附證明資料，報訓機構應通知申請人於二十日內補正，屆期未補正者，逕行駁回。經審查符合申請規定者，發給就業獎勵金；不符申請規定者，予以駁回。</p>	<p>申請就業獎勵金之資料補正及審查程序。</p>
<p>第七條 依本辦法申請就業獎勵金，不得拒絕、規避或妨礙報訓機構之查訪，並應提供查訪所需之相關資料。</p>	<p>申請就業獎勵金之訓練機構對於報訓機關審查資料與查訪應予配合，審核後合於獎勵成效標準，即核發就業獎勵金。</p>
<p>第八條 訓練機構有下列情形之一者，不予核發就業獎勵金：</p> <p>一、同一時期已領取政府機關其他類似性質之相關輔導獎勵。</p> <p>二、以詐欺或其他不正當方法申請獎勵金，或申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。</p> <p>三、使用同一學員名冊重複申請。</p> <p>四、違反第七條規定。</p> <p>不符申請資格而領取就業獎勵</p>	<p>為落實經費覈實，明定訓練機構不予核發就業獎勵金之各項情形，有溢領之情形者，報訓機構應以書面通知其於三十日內繳還溢領金額；屆期未繳還者，依法移送行政執行。</p>

<p>金者，其溢領之金額，由報訓機構以書面命訓練機構於三十日內繳還；屆期未繳還者，依法移送行政執行。</p>	
<p>第九條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>本辦法施行日期。</p>