

國軍退除役官兵輔導委員會													
投資事業機構00年度會薦董事長副董事長總經理及副總經理													
績效考評表													
年 月 日													
公司名稱		職稱		姓名		到職日期							
項目	標準	標準		標準		公司自評	事業管理處複核	自評說明(含佐證資料)					
一	經營績效(40分)	盈餘達成率(30分)	盈餘達成	125%以上	得30			1. 若會薦首長對公司經營不具重大影響力，盈餘目標未達成時，以括弧內之分數為準。 2. 公司因政策配合、產業特殊性或其他不可歸責因素，致盈餘未能反映者，酌予調整。					
				110%以上未達125%	得28								
				100%以上未達110%	得26								
			盈餘未達成	90%以上未達100%	得24(26)								
				80%以上未達90%	得22(24)								
				未達80%	得20(22)								
		盈餘成長率(10分)	較去年成長	15%以上	得10								
				5%以上未達15%	得9								
				5%以下	得8								
			較去年衰退	5%以下	得7(8)								
				5%以上未達15%	得6(7)								
				15%以上	得5(6)								
二	促進公司發展(30分)	健全財務結構(15分)	負債/總資產之比率(5分)	未達50%	得4			若為工程公司，則比率改為低於25%、25%-30%及30%以上。					
				50%以上未達60%	得3								
				60%以上	得2								
				比率較去年下降	得1								
			應收帳款與應收票據/總資產之比率(5分)	未達10%	得4								
				10%以上未達15%	得3								
				15%以上	得2								
				比率較去年下降	得1								
		存貨/總資產之比率(5分)	未達5%	得4									
			5%以上未達8%	得3									
			8%以上	得2									
			比率較去年下降	得1									
		提升公司競爭力(15分)	辦理資本支出(如汰換管線、更新設備或軟體，10分)	資本支出達成率80%以上	得10								
				資本支出達成率未達80%	得7								
			員工參與教育訓練人次(2分)	達公司人數50%以上	得2								
				未達公司人數50%	得1								
			協助員工取得專業證照數(3分)	每張得1分	得3								
			三	政策執行(20分)	配合本會政策要求(12分)				配合本會要求提供資料(±5分)	於指定時間內提供	每案得0.5	事業管理處填寫	1. 為因應社會及外界期待，立法位階要求本會提供資料日益增加，有賴公司相關資料，俾利政府施政及形象。 2. 本項依比例計算分數。
										未於指定時間內提供	每案扣0.5		
		經稽催仍未依指定時間提供								每案扣2			
		政策任務事項(±2分)							執行公股法人交辦個案政策任務，執行成效	每案±1	事業管理處填寫		
		依限提供會計月報(±3分)			依限提供				每次0.25	事業管理	月報提供期限為次月20日前。		

				未依限提供	每 次 0.25	處填寫		
			公益執行 情形 (2 分)	配合本會政策執行戶遺孤、慰問單身榮民等	得 1			若公司因年度虧損無法執行公益，則以原始考評分數*100/98為總分。
				提供獎助學金、捐贈益團體或其他公家及榮服處活動、賑災等	得 1			
		配合董事會 政策 事項 (8 分)	董事會資料 依時報會 (±4 分)	提前 14 日以上	每次得 1	事業管理 處填寫	1. 臨時董事會不計入。 2. 本項依比例計算分數。	
				提前 12~13 日	不予計分			
				提前 11 日以內	每次扣 1			
			依董事會審查意見執行 (±2 分)	依審查意見執行	每案得 1	事業管理 處填寫	1. 本項指預算審放人調席分重或議 股、董監、產支大 案、策案、調大資本重 議政事整次重大其案 2. 本項依比例計算分數。	
				未依審查意見執行	每案扣 1			
		重大議案 事先報會 (±2 分)	董事會前 14 日以上提報	每案±1			1. 本項事先報會係事、調 之重大議案人 指案重組、監席次 董監、整 2. 本項依比例計算分數。	
四	維護本會 權益 (10 分)	榮民(眷) 就業安置 (10 分)	安置率是 否高於本 會持股率 (7 分)	達持股率 100%以上	得 7			
				達持股 90%以上未達 100%	得 6			
				達持股率 80%以上未達 90%	得 5			
				達持股率 70%以上未達 80%	得 4			
				未達持股率 70%	不加分			
			安置人數 是否較去 年增加 (3 分)	較去年增加 2 人以上	得 3			本項人數以受 考評期間平均 計算。
較去年增加 1 人以上未達 2 人	得 2							
較去年增加，但未達 1 人	得 1							
五	經營管理 事項 (±10 分)	陳情案件 之辦理 (±2 分)	依指定時間處理 (案件發生不可歸責公司)		每案得 1	事業管理 處填寫	本項依比例計算 分數。	
			依指定時間處理 (案件發生可歸責公司)		不 予 計 分			
			未依期限處理		每案扣 1			
		股權管理 事項 (±7 分)	協辦公民股座談或廉政專報		±1	事業管理 處填寫		
			協調董監事改選		±1~2			
			公民股和諧		±1			
			掌握董監席次與股權變化		±1~2			
			董監酬勞、員工酬勞或薪資溢領部分，依規定適時繳回安置基金		±1			

附表

		維護員工 權益(±1 分)	維護員工權益之政策作為	±1		1. 本項係指公 司維護員工權 益之具體作 為，如加薪、 調整休假、辦 理員工座談及 員工旅遊等。 2. 本項目須由公司 提出說明及相關 資料。
六	情節重大 事項 (±20 分)	未維護本會權益情節重大，嚴重影響本會聲譽、 公司經營有重大違失		扣 3~15	事業管理 處填寫	
		違反本會自律守則，行為不當者		扣 3~15		
		公司股權發生重大變化，卻疏於注意，致本會權 益受損，情節重大者		扣 3~15		
		公司有重大優良獎項或獲得殊榮，俾益公司形象 顯著提升者		得 1~15		
		公司發生氣爆、工安等重大意外，致民眾嚴重傷 損或經媒體報導等事件之處理情形		扣 3~15		
		其他情節重大事項，影響本會權益或形象者		扣 3~15		
七	會薦首長 對所管會 薦高階經 理人之考 評(±5 分)	公				

註：1. 會薦董事長、副董事長、總經理及副總經理，每一職務各填寫一張考評表。

2. 項目五及項目六為年度臨機事件之加扣分。

3. 公司會薦首長無須填寫考評表項目七；至公司會薦首長外之高階經理人，其考評表項目五及項目六無須填寫，改由會薦首長就項目七予以酌給予正負五分考評分數，並說明具體事項。

受考評人：_____ (簽名)

會薦首長：_____ (簽名)

中華民國 _____ 年 _____ 月 _____ 日